

Integrationskonzepte in der Kommune umsetzen Eine praxisorientierte Fortbildung

Integration und interkulturelle Öffnung sind die großen Herausforderungen auf kommunaler und regionaler Ebene. Unser Anliegen ist es, dass Integrationsmaßnahmen aktiv als Entwicklungsprozesse gesteuert werden. Hierfür setzen wir auf einen ganzheitlichen Lernprozess, der die persönliche, soziale und interkulturelle Kompetenz unserer Teilnehmer einbezieht.

Lernziele

Grundlegende Kenntnisse über lokale Integrationsansätze.

Urteilsfähigkeit zur Wahl geeigneter Umsetzungsstrategien und Methoden, welche einerseits den Aufgaben gerecht werden und andererseits die eigenen Möglichkeiten nicht überfordern.

Designkompetenz um für unterschiedliche Situationen und interkulturelle Gruppenprozesse passende und wirksame Vorgehensweisen entwerfen, planen, vorbereiten und organisieren zu können.

Führung und Teamentwicklung in Netzwerken und Arbeitsgruppen.

Handlungskompetenz, um die entworfenen Ansätze konkret und authentisch umzusetzen, Methoden und Instrumente nach „Maß zu schneiden“ und selbst anzuwenden.

Zielgruppe

Dieser Intensivlehrgang eignet sich für Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Verwaltung und Verbänden mit interkulturellen Integrationsaufgaben.

Die Teilnehmer kommen aus sehr unterschiedlichen Arbeitsfeldern: Integrationsdienste, Bürgerschaftliches Engagement, Sozial- und Jugendhilfeplanung.

Modul I: 14. – 16.09.2009
Den Blick schärfen!

Wir bestimmen die Wirkungsmöglichkeiten einer(s)
Integrationsdienstes auf lokaler und regionaler Ebene:

- Wie sieht das Arbeitsfeld einer(s) Fachstelle Integration aus?
- Umfeldanforderungen an die Tätigkeit und Funktion ermitteln und die dazu notwendigen fachlichen/methodischen Kenntnisse aneignen.
- Zukünftige Anforderungen erarbeiten und Trends rechtzeitig erkennen.

Modul II: 09. – 11.11.2009
Die Kompetenzen klären!

Wir reflektieren das erwartete Beratungsverständnis und den eigenen
Beratungsstil:

- Das Arbeitsfeld mit einer Erfolgsbeschreibung effektiv und effizient gestalten.
- Eigene Rolle und Funktion aus den Anforderungen heraus beschreiben lernen.
- Gruppen und Organisationen als aktive Partner gewinnen, motivierend steuern.

Modul III: 18. – 20.01.2010
Den Überblick behalten!

Wir lernen Integrationsprozesse zu entwerfen, planen, initiieren und gestalten:

- Vertiefende Einsichten in Integrationsmaßnahmen bei Menschen und Organisationen.
- Was erwartet mein Auftraggeber, was erwartet mein Kunde von mir?
- Den Bedarf an interkultureller persönlicher und sozialer Kompetenz erarbeiten.
- Strategieplanung unter Einbindung der lokalen Strukturen und Ressourcen.

Zeitumfang für die Module 1 - III:

3 x 3 Tage Seminarblöcke 75 Stunden Zeitinvestition,
und Praxisprojekt in Teams mit 30 Stunden Zeitinvestition,
und vier Coachingtermine für jede/n Teilnehmer/in

Allgemeines

Die Modulveranstaltungen beginnen jeweils montags um 11:00 Uhr und enden mittwochs um 16:00 Uhr.

Die Teilnahme erfolgt unter der Bedingung, an allen Seminarblöcken teilzunehmen. Mit anderen Personen aus dem Seminar kann ein Praxisprojekt durchgeführt werden.

Für die drei Module wird eine Seminargebühr von 1.350 € erhoben, exkl. Tagungspauschale.

Anmeldung

Eine Anmeldung ist schriftlich, telefonisch, per Fax oder E-Mail möglich.

Eucon GbR
Opelring 23 a
64572 Büttelborn

Tel.: 06152 17 26 173
Fax: 06152 17 26 175
E-Mail: franz@eucon.info